Отчет
о принятых мерах по противодействию коррупции в сфере образования в муниципальном районе Хайбуллинский район Республики Башкортостан в 2018-2019 учебном году

Антикоррупционная деятельность в системе образования муниципального района Хайбуллинский район осуществлялась согласно плану работы на 2018- 2019 учебный год в соответствии с федеральным законодательством и указами, постановлениями органов исполнительной власти Российской Федерации нормативно- правовых актов органов законодательной и исполнительной власти Республики Башкортостан.

В 2018- 2019 учебном году проводились следующие меры по противодействию в сфере образования:

- создана комиссия по антикоррупционной деятельности;
- разработан и утвержден план мероприятий по антикоррупционной деятельности;
- на совещаниях руководителей ОУ рассматривались вопросы антикоррупционной политики в области образования (в марте, октябре, декабре 2018 г.);
- проводился анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них фактов коррупции (ежемесячно);
- в учебные планы старших классов образовательных учреждений включены факультативные, элективные курсы, модули в рамках предметов, дисциплин правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции;
- проводился анализ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей образовательных организаций (апрель 2019 года);
- поставки в образовательные организации товаров и оказание услуг осуществлялись с проведением тендера (постоянно);
- проведен опрос, анкетирование среди обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам коррупции (ноябрь 2018 года). Всего 173 человек приняли участие в опросе, из них 14 респондентов считают, что коррупционные явления распространены в образовательных организациях;
- проведены классные часы, беседы с учащимися на антикоррупционную тематику (по планам образовательных организаций);
- в целях антикоррупционного просвещения родителей проводились родительские собрания, встречи с представителями властных и правовых структур, внеклассные и внешкольные мероприятия и т.п. (по планам образовательных организаций);

В целом все запланированные мероприятия были реализованы.

Информация о принятых мерах по предупреждения коррупции:

17 июля 2018 года проводился семинар- совещание на тему «Антикоррупционная деятельность в сфере образования», где рассматривались следующие вопросы:

1) Ответственных должностных, юридических и физических лиц за нарушение требований антикоррупционного законодательства

2) Об организации работы по профилактике противодействию коррупции в учреждениях, подведомственных Администрации муниципального района Хайбуллинский район РБ.

3) Обеспечение объективности и прозрачности при проведении процедуры государственной итоговой аттестации.

4) Прием детей в образовательную организацию.

5) Соблюдение антикоррупционного законодательства при осуществлении финансово хозяйственной деятельности (при составлении договоров, осуществлении приема выполненных работ, поощрении работников, сбор денег с родителей)

6) Локальные акты образовательной организации, регламентирующие антикоррупционную деятельность.

7) Коррупционные риски, возникающие при исполнении функций руководителя образовательной организации.

В соответствии с распоряжением Администрации муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан от 20 августа 2018 № 366-р «О проведении проверки соблюдения муниципальными учреждениями требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», и приказом по МКУ Управление образования № 330 от 16.10.2018 года проводилось документарное изучение деятельности образовательных организаций по соблюдению требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

По итогам изучения документации образовательных организаций установлено следующее:

1. Во всех образовательных организациях приказом по организации назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

2. Разработаны, утверждены приказом и приняты Положения об антикоррупционной политике учреждения в 28 образовательных организациях. Отсутствуют в 4-х учреждениях.

3. Планы мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2018- 2019 учебный год составлены, утверждены приказами.

4. Кодекс этики и профессионального поведения работников учреждения имеются во всех образовательных организациях. Но в то же время не были утверждены приказами в 4-х образовательных организациях.

5. Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов имелись во всех образовательных организациях. Но в то же время, материалы о работе комиссии имелись не во всех учреждениях.

6. Имелись антикоррупционные положения в должностных инструкциях работников учреждения, в дополнительных соглашениях к трудовому договору в 6 образовательных организациях.

7. Работники образовательных организаций ознакомлены с нормативно- правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на листах и в журналах ознакомления с локальными актами. Нет информации об ознакомлении работников в 12 учреждениях.

8. Протоколы обучаюших мероприятий (семинаров, совещаний) по вопросам профилактики и противодействия коррупции имелись в 20- ти учреждениях. В остальных 19 организациях вопросы коррупции в протоколах собраний и совещаний не отражены.

9. Также образовательными организациями представлены иные документы, регламентирующие деятельность учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции: Положения о комиссии по противодействию коррупции, Положения о порядке уведомления руководства о коррупционных правонарушениях, Соглашения с работниками, памятки для родителей и учащихся, разработки и сценарии мероприятий и уроков.

Отчет об итогах изучения соблюдения образовательными организациями требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» заслушивался на заседании Совета МКУ Управление образования 26.10.2018 года (Протокол № 3/3). По итогам обсуждения Советом МКУ Управление образования были приняты соответствующие решения, направленные на устранение недостатков в работе. Итоги исполнения решений Совета МКУ Управление образования рассматривались на совещании с руководителями ОО 21 декабря 2018 года.

В образовательных организациях приняты Кодексы этики педагогических работников. Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов в трудовых коллективах созданы Конфликтные комиссии по трудовым спорам.

В период подготовки и проведении государственной итоговой аттестации обеспечивалась информационная безопасность в отношении экзаменационных материалов. В установленном порядке граждане привлекались в качестве общественных наблюдателей при проведении государственной (итоговой) аттестации обучающихся. В 2018 году в едином государственном экзамене (далее - ЕГЭ) приняли участие 129 выпускников текущего года. Были зарегистрированы 13 выпускников прошлых лет, отказались от участия в ЕГЭ 4 человека и только 9 выпускников прошлых лет сдавали экзамены. Допущены 5 случая нарушения п.45 Порядка проведения ГИА по программам среднего общего образования 4 участниками ЕГЭ (выпускниками 11-х классов). Со стороны организаторов ЕГЭ нарушения не выявлены.

По итогам проведенной работы случаев замещения родственниками муниципальных служащих в образовательных организациях, МКУ

Управление образования в отношении которых государственным органом осуществляются либо могут осуществляться функции муниципального управления не выявлено.

Проведена работа по выявлению и рассмотрению случаев возможного конфликта интересов при работе родственников в одной организации. На основании правовых актов: Устава организации, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций проведен анализ имеет ли место непосредственная подчиненность или подконтрольность одного другому.

По итогам анализа выявлена совместная работа близких родственников в 14 учреждениях. Из них в 5 случаях выявлены непосредственная подчиненность или подконтрольность одного другому, когда один из родственников является руководителем, другой учителем.

В то же время в письме Минтруда России от 16.05.2017 N 18-2/В-297 (далее - Письмо N 18-2/В-297) разъяснено, что запрет на совместную работу не распространяется на упомянутые выше категории работников в случаях:

- если финансово-хозяйственные полномочия работниками - близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне условия непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому;

- если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач, учитель, спортсмен, юрист и т.п.). Таким образом в указанных случаях запрет на совместную работу родственников не распространяется.

В целях противодействию коррупции в финансово- хозяйственной деятельности проводится:

- ежегодная инвентаризация материальных ценностей;

-осуществляется контроля за имуществом и оборудованием, обеспечением его сохранности, целевого и эффективного использования;

- производится контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств;

- ежегодно заслушиваются отчеты руководителей о выполнении муниципального задания, по итогам финансово- хозяйственной деятельности за календарный год.

По итогам проверки ревизором МКУ Управление образования выявлены 5 случаев нарушения со стороны руководителей образовательных организаций.

Например, при выполнении ремонтных работ в учебных кабинетах МБОУ СОШ с.Большеабишево подрядчиком ООО «Мирас» допущено уменьшение объемов работы и количества строительных материалов. В то же время и.о. директора школы Нигматуллин Р.В. подписал акт приемки выполненных работ без претензий. Таким образом, должностным лицом

допущено неправомерное и неэффективное использование бюджетных средств в сумме 9 691, 44 рублей.

Руководители образовательных организаций, допустившие нарушения, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Руководитель ООАР/ специалист по кадрам: Давлетбердин Р.Н.
30.08.2019