

**БАШКОРТОСТАН
РЕСПУБЛИКАҢЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ ХӘЙБУЛЛА
РАЙОНЫ МӘҒАРИФ
ИДАРАЛЫҒЫ МУНИЦИПАЛЬ
КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ**
С.Юлаев проспекты, 20/1, Акъяр ауылы,
Хәйбулла районы, Башкортостан
Республикаһы, 453800
Тел. /факс (34758) 2-12-54;
E-mail: akyar2@mail.ru
www.haibroo.ucoz.ru



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРА-
ЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ХАЙБУЛЛИНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**
проспект С.Юлаева, 20/1, с. Акъяр, Хайбул-
линский район, Республика Башкортостан,
453800
Тел. /факс (34758) 2-12-54;
E-mail: akyar2@mail.ru
www.haibroo.ucoz.ru

ОКПО 38500739, ОГРН 1120267000776, ИНН/КПП 0248007347/024801001

14.11.2020 № 496
на № 2873 от 14.09.2020

Главе Администрации
муниципального района Хайбуллинский
район Республики Башкортостан
Р.Д. Шарипову

Уважаемый Рустам Динисламович!

На Ваше исходящее письмо № 2873 от 14.09.2020 представляем ин-
формацию об исполнении поручений протокола Комиссии по координации
работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан от 31 ав-
густа 2020 года № 21 по прилагаемой форме.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Начальник

Ю.Д. Сиражитдинов

Информация
Об исполнении подпунктов 1.2.2, 1.2.3, 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 Протокола Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан от 31 августа 2020 года № 21

Вопрос 1. О мерах по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Республики Башкортостан, должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и должности муниципальной службы Республики Башкортостан, требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения		
№	Наименование подпункта Протокола	Исполнение
1.2.2	По каждому выявленному факту несоблюдения работниками подведомственных учреждений образования требований антикоррупционного законодательства, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, давать принципиальную оценку вплоть до увольнения в связи с утратой доверия при наличии оснований	В течении 2019- 2020 учебного года выявлены 1 факт нарушения антикоррупционного законодательства руководителями образовательных организаций (приемка и оплата невыполненных работ при проведении капитального ремонта). Руководитель привлечен к дисциплинарной и административной ответственности. Невыполненные работы завершены.
1.2.3	Провести анализ на предмет наличия у руководителей, подведомственных учреждений образования личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и своевременного направления уведомлений руководителями подведомственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам анализа, при наличии оснований принять меры по привлечению указанных руководителей к ответственности	В ноябре месяце проведена работа по выявлению и рассмотрению случаев возможного конфликта интересов при работе родственников в одной организации. На основании правовых актов: Устава организации, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций проведен анализ имеет ли место непосредственная подчиненность или подконтрольность одного другому. По итогам анализа выявлена совместная работа близких родственников в 10 учреждениях. Из них в 6 случаях выявлены непосредственная подчиненность или подконтрольность одного другому, когда один из родственников является руководителем, другой учителем. В то же время в письме Минтруда России от 16.05.2017 N 18-2/В-297 (далее - Письмо N 18-2/В-297) разъяснено, что запрет на совместную работу не распространяется на упомянутые выше категории работников в случаях: - если финансово-хозяйственные полномочия работниками - близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне условия непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому; - если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, отно-

		сящихся к основным видам деятельности организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач, учитель, спортсмен, юрист и т.п.). Таким образом в указанных случаях запрет на совместную работу родственников не распространяется, конфликт интересов не выявлен. Проведен анализ на предмет наличия у руководителей, подведомственных учреждений образования личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей в остальных случаях, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и своевременного направления уведомлений руководителями подведомственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Возможные риски обсуждены на совещании при начальнике МКУ Управление образования, принимаются меры по недопущению возможных нарушений.
Вопрос 2. О мерах по противодействию коррупции в сфере образования		
2.2.1	Принять меры по пресечению незаконной деятельности образовательных организаций по сбору денежных средств с законных представителей обучающихся	Обеспечена информационная открытость деятельности образовательных организаций, деятельность телефона доверия, а также возможности письменного (в том числе анонимного) обращения граждан. 17.11.2020 юристом Мамбетовой С.З. проведен семинар на совещании с руководителями образовательных организаций. Принято решение: руководителям образовательных организаций не допускать незаконную деятельность по сбору денежных средств с законных представителей обучающихся.
2.2.2	Провести обучающие семинары с руководителями и педагогами образовательных организаций	Проведение обучающего семинара с руководителями образовательных организаций с разбором типовых ситуаций возникновения конфликта интересов и порядка их регулирования запланировано на 04.12.2020. Место проведения: МАОУ СОШ № 1 с.Акъяр. Планируется ознакомление руководителей образовательных организаций Положением о порядке рассмотрения уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2.2.3	Продолжить проведение обучающих и	Воспитательные мероприятия с обучающи-

	пропагандистских мероприятий среди учащихся образовательных организаций, направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	мися образовательных организаций организованы в соответствии с планами работы образовательных организаций. Основные мероприятия запланировано в декабре месяце и посвящено Международному дню борьбы с коррупцией. В соответствии с планом работы предусмотрено: проведение классных часов, конкурсов рисунков, организации встреч с представителями правоохранительных органов и другие мероприятия.
--	---	--

Составил:

Давлетбердин Р.Н.