

## Мониторинг

о выполнении образовательными организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренной статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273–ФЗ «О противодействии коррупции»

В соответствии с Распоряжением Администрации муниципального района Хайбуллинский район № 301-р от 19.07.2019 «Об утверждении формы мониторинга о выполнении муниципальными Учреждениями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренной статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» был проведен анализ состояния антикоррупционной работы образовательных организациях за 2020 год.

Сведения по утвержденной форме о мерах, принимаемых в учреждении по противодействию коррупции были представлены 36 организациями. Не представили 2 учреждения: МБОУ СОШ с.Большеабишево, МОБУ СОШ с. Антинган.

Анализ мониторинга показывает, что в целом учреждениями системы образования принимаются меры по противодействию коррупции:

1) Во всех образовательных организациях приказом по организации назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

2) Разработаны, утверждены приказом и приняты Положения об антикоррупционной политике учреждения в 28 образовательных организациях из 38.

3) Во всех образовательных организациях принят Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.

Разработаны, утверждены приказом и приняты Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, кроме МАОУ СОШ № 2 с.Акъяр, МОБУ СОШ д. Мамбетово, МОБУ СОШ с. Абубакирово.

4) Вопросы обмена деловыми подарками регламентированы в Кодексах этики и служебного поведения в 9 учреждениях. В 14 учреждениях разработаны локальные акты, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками.

5) Антикоррупционные оговорки, связанные с ведением хозяйственной деятельности, прописаны в договорах материальной ответственности.

6) Из представленных сведений следует, что в МАДОУ «Солнышко» с. Бурибай, МДОБУ «Буратино» с. Татыр- Узьяк, МБОУ СОШ с. Уфимский, МДОБУ «Лэйсэн» д. Мамбетово, МОБУ СОШ с. Самарское, МБОУ СОШ с. Целинное, МБДОУ № 3 «Шатлык» с.Акъяр сформирован и утвержден перечень коррупционно- опасных функций.

7) Имеются антикоррупционные положения в должностных инструкциях работников учреждения, в Правилах внутреннего трудового распорядка, в трудовых договорах и в дополнительных соглашениях к ним. В МОБУ СОШ с.Абубакирово не введены антикоррупционные положения в

трудовые договора и должностные инструкции. Руководителю учреждения рекомендовано включить антикоррупционные положения в Правила внутреннего трудового распорядка и ознакомить всех работников.

8) Работники образовательных организаций ознакомлены с нормативно- правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на листах и в журналах ознакомления с локальными актами. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении не предусмотрено, так как локальные акты ежегодно не обновляются.

9) Обеспечена информационная открытость деятельности образовательных организаций, деятельность телефона доверия, а также возможности письменного (в том числе анонимного) обращения граждан. Приказом по МКУ Управление образования от 09.12.2020 № 350 утверждено Положения о порядке рассмотрения уведомлений о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Данным локально нормативным актом директора школ ознакомлены под роспись 11.12.2020 во время совещания в МКУ Управление образования.

10) Во всех учреждениях вопросы по профилактики и противодействия коррупции рассматривались на совещаниях работников и проведены обучающие семинары. Согласно представленным данным 2020 году всего проведено 38 семинаров.

11) В договорах связанных с хозяйственной деятельностью (купли – продажи товаров и услуг), в договорах о материальной ответственности прописаны антикоррупционные оговорки. Все договора и контракты образовательных организаций с поставщиками товаров и услуг предварительно проходят согласование у комиссии, в состав которой входят старший экономист, юрист, главный бухгалтер, руководитель контрактной службы и начальник МКУ Управление образования.

12) В соответствие с планом работы проводится периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждений, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. Основными коррупционными рисками, возникающими при исполнении функций руководителя муниципального учреждения являются:

- осуществление финансово- хозяйственных операций (закупки, строительные и ремонтные работы).
- премирование работников.

В ноябре 2020 года проведена работа по выявлению и рассмотрению случаев возможного конфликта интересов при работе родственников в одной организации. На основании правовых актов: Устава организации, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций проведен анализ имеет ли место непосредственная подчиненность или подконтрольность одного другому. По итогам анализа выявлена совместная

работа близких родственников в 10 учреждениях. Из них в 6 случаях выявлены непосредственная подчиненность или подконтрольность одного другому, когда один из родственников является руководителем, другой учителем. В то же время в письме Минтруда России от 16.05.2017 N 18-2/В-297 (далее - Письмо N 18-2/В-297) разъяснено, что запрет на совместную работу не распространяется на упомянутые выше категории работников в случае если работники осуществляют деятельность в сфере образования. Таким образом, в указанных случаях запрет на совместную работу родственников не распространяется, конфликт интересов не выявлен.

13) Выявлены нарушения в 3-х образовательных организациях, где заказчиком оплачены не выполненные объемы работ. Материалы переданы ОМВД РФ по Хайбуллинскому району. По итогам выявленных нарушений руководители образовательных организаций были привлечены к дисциплинарной ответственности.

14) Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, осуществляется образовательными организациями в форме ревизии и инвентаризации с привлечением ревизора, работников Бухгалтерии.

15) Контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета осуществляется по плану работы ревизора. В ходе проверки расходов ГСМ в ноябре месяце выявлено недостача горюче-смазочных материалов. Основная причина: несвоевременное и неправильное оформление путевых листов.

16) Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции осуществляется 1 раз в год во время публичного доклада. Публичные доклады образовательных организаций, а также отчеты по финансово-хозяйственной деятельности размещены на официальных сайтах учреждений.

17) Индивидуальные консультации оказываются по мере обращения. Руководителям МБОУ СОШ с.Большеабишево, МОБУ ООШ с. Антинган запланировано оказание методической и практической помощи в январе 2021 года.

18) При организации работы используются Методические рекомендации по обеспечению работы по противодействию коррупции в подведомственных государственным органам Республики Башкортостан организациях.

Руководитель ООАР/ специалист по кадрам:

Давлетбердин Р.Н.