



УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора ГАУ РБ Центр
оценки профессионального
мастерства

и квалификации педагогов

 С.С. Гайтанов

« 12 » июля 2021 г.

Анализ результатов мониторинга формирования резерва управленческих кадров в муниципальных районах и городских округах Республики Башкортостан.

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Республики Башкортостан от 15.01.2021 года № 16РП «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования Республики Башкортостан, а также в соответствии с приказами ГАУ РБ Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов от 22.01.2021 года № 2.2 «Об утверждении плана работ по организации и проведению мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан» и 26 от 06.07.2021 года «О проведении мониторинга формирования резерва управленческих кадров» в период с 06.07.2021 года по 09.07.2021 года проведен мониторинг показателей по формированию резерва управленческих кадров образовательных организаций в муниципальных районах и городских округах Республики Башкортостан.

Цель мониторинга - получение сведений о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям профессионального стандарта (требования профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (проект, 2019 год), а также о наличии сформированной системы работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций организации образовательной для проведения анализа и разработки адресных рекомендаций.

В ходе мониторинга были получены сведения:

- о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям (руководители образовательных организаций имеющие профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», или диплом по переподготовке по направлениям государственное и муниципальное управление или менеджмент и экономика);

- о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (проект, 2019 год):

- о наличии «Положения о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций»;

- о наличии критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв;
- о количестве претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение за отчетный период (за 2021 год);
- о количестве резервистов, состоящих в кадровом резерве в настоящее время.

Анализ результатов мониторинга показал, что в 63 муниципальных районах и городских округах Республики Башкортостан соответствуют квалификационным требованиям:

- **1166 (92%)** руководителей общеобразовательных организаций;
- **884 (91%)** руководителей дошкольных образовательных организаций;
- **187(89%)** руководителей учреждений дополнительного образования

В целом более 90% руководителей образовательных организаций соответствует требованиям, прошли обучение по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или прошли переподготовку по направлениям «Государственное и муниципальное управление» или «Менеджмент и экономика»).

Соответствуют квалификационным требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (проект 2019 года):

- **1184 (98%)** руководителей общеобразовательных организаций;
- **868 (89%)** руководителей дошкольных образовательных организаций;
- **188 (89%)** руководителей учреждений дополнительного образования,

что в целом составляет 92%.

- в **38 (60%)** муниципалитетах имеется «Положения о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций» и критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв;

- в **8 (13%)** муниципалитетах «Положение о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций» и критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв находятся в разработке;

- в **17 (27%)** муниципалитетах «Положение о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций» и критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв отсутствуют.

Также анализ результатов показал, что:

- в **30 (48%)** муниципальных районах и городских округах Республики Башкортостан имеются претенденты для включения в кадровый резерв, прошедшие обучение 2021 году, а в **33 (52%)** - претендентов нет. Всего количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение за отчетный период – 482.

В настоящее время в Республике Башкортостан состоит в кадровом резерве **1023** человека. В ходе анализа полученных данных установлено, что в **21 (33%)** муниципалитете нет резервистов. В некоторых муниципальных районах и городских округах это связано с тем, что там отсутствуют или находятся в разработке Положение и критерии отбора в кадровый резерв.